



Alamanco skapar utvecklingskraft i organisationer genom att utveckla människor!

Välkommen till Alamanco – ett av Sveriges mest erfarna konsultföretag inom individ, grupp- och organisationsutveckling främst inom välfärdssektorn. Idag präglas de flesta arbetsplatser av förändring. Vårt arbete är att tillsammans med dig och dina medarbetare genomföra den förändringsprocessen i samverkan. Det gör vi genom att arbeta i direktkontakt med de personalgrupper som berörs. Vi vet att frågorna och utmaningarna som berör din arbetsplats eller organisation är många:

Personalkostnader

Dina personalkostnader borde få öka men det går inte på grund av det ekonomiska läget.

Arbetstid

Arbetstiden utnyttjas inte effektivt därför att organisationen är otydlig. Det är många timmar som försvinner utan att du vet vart.

Kvalitet

Du vet att konkurrensen om kunderna ökar men du tillåts inte öka kvalitén. Du saknar också metoder inom organisationen för att mäta kvalitén.

Frånvaro

Hur får du ihop det? När du varje dag har en total frånvaro på upp till 30-40%?

Alla pratar men ingen lyssnar

Du har ett ständigt pågående kommunikationsproblem – både mellan ledning och medarbetare som mellan medarbetare och medarbetare.

Nejsägare

Du har ett stort förändringsarbete framför dig inom organisationen men får inte de anställda med på tåget.



Nyckeln till framgång är flexibilitet, samverkan, delaktighet och helhetssyn!

Vi coachar, utvecklar och inspirerar medarbetare och ledare att arbeta bättre och effektivare tillsammans. Kärnan i det arbetet är att alla ges möjlighet att förstå hur vi fungerar som individer och hur vi kommunicerar och samarbetar som grupp. Det är delaktighet och utrymme för olikheter som ger utvecklingskraft och gör det möjligt att skapa en helhetssyn i organisationen. Mer än 130 000 personer har deltagit i något av våra koncept för ökad förståelse och bättre kommunikation mellan människor på arbetsplatser. Det säger en del om styrkan i våra idéer. Vi hjälper dig att:

- **Använda alla resurser maximalt**
- **Använda arbetstiden effektivare**
- **Öka kvalitén på arbetet**
- **Öka kommunikationskraften mellan samtliga medarbetare**
- **Skapa långtidsfriska istället för långtidssjuka**
- **Skapa förståelse för förändringsarbete och delaktighet i processen**
- **Lämna detaljnivån och skapa helhetssyn**

Hur använder vi arbetstiden?

VÄRDESKAPANDE TID

- Agera/göra
- Prioritera
- Samverka
- Kommunicera
- Ansvara
- Korrigera
- Slutföra

FÖRUTSÄTTNINGSSKANDE TID

- Lära/Träna
- Förbereda
- Planera
- Undersöka
- Utvärdera
- Reflektera
- Utveckla

FÖRLORAD TID

- Passivitet
- Felsatsningar
- Dubbelarbete
- Missförstånd
- Konflikter
- Rollsökning
- Tjafs



Utbildningar som stärker både medarbetare och ledning.

Vi erbjuder utbildningar som utvecklar och skapar förståelse för hur vi fungerar som enskilda individer, grupper, organisationer och vad som är viktigt i ett framgångsrikt ledarskap.



Bemanna Rätt - effektiva team

Det går att sänka kostnaderna, skapa tryggare jobb och bättre kvalitet samtidigt. Men det kräver att man hittar smartare sätt att hantera sina personalkostnader. Här lär du dig räkna på de verkliga personalkostnaderna. Vad kostar frånvaron? Vad kostar vårt sätt att täcka frånvaron? Hur kan vi bemanna verksamheten på ett smartare sätt? Använda arbetstiden bättre? Utveckla samarbetet och förbättra kvaliteten?



Dialog

Mer än 20.000 personer har hittills gått Alamancos Dialogutbildning. En bra dialog bygger på att vi lär oss lyssna på varandra och respekterar att vi tänker och fungerar olika. Om vi accepterar att vi inte är vår egen åsikt utan lär oss tänka tillsammans kan vi förbättra samarbetet och kommunikationen på arbetsplatsen. Missförstånd undviks och samtalen blir öppnare. Då arbetar vi också effektivare. Utbildningen skall leda till att deltagarna startar en utvecklingsprocess på den egna arbetsplatsen.



Dialoghandledarutbildning

Alamancos dialoghandledareutbildning är en vidareutveckling av vår dialogutbildning. Vi utbildar dialoghandledare, som efter avslutad utbildning och licensiering, kan utbilda och handleda i Dialog i den egna organisationen. Deltagarna får en kvalificerad utbildning om utvecklingsprocesser som också kan användas i förändringsarbete och som stöd ute på arbetsplatserna. Dialoghandledarutbildningen är en investering som gör det möjligt att till en låg kostnad utbilda stora personalgrupper inom en organisation.



Dialog och samverkan

Det här är också en vidareutveckling av vår dialogutbildning. Fokus ligger på samarbetet och kommunikationen mellan arbetsgivare och medarbetare i ett förändringsarbete för att utveckla verksamheten. Hur ska vi hantera de rädslor som finns inför kommande förändringar? Hur ska vi skapa en tydlig struktur i utvecklingsarbetet, så att det leder till konkreta resultat? Denna utbildning kan genomföras i olika former. Vi kan utbilda hela samverkansgrupper eller samtalsledare för att kunna arbeta med dessa frågor. Samtalsledarna lär sig en metod, Visuell Dialog, för att kunna leda samtal som gör alla medarbetare delaktiga i att utveckla sin arbetsplats.



Effektiva team

Detta material bygger bland annat på den amerikanska psykologen Susan Wheelan's teorier om vad som ger förutsättningar för att utveckla effektiva team. Det är tänkt att vara ett stöd för grupper och organisationer som vill utveckla sitt samarbete. Materialet kan användas för att ge stöd till grupper att ytterligare träna upp sin förmåga att ha en öppen kommunikation och samarbeta för att nå tydliga resultat.



Förståelsebaserat ledarskap

Välkommen till en ledarskapsutbildning som lämnar traditionella mönster bakom sig och i stället skapat en ny pedagogisk ledarroll. Här utvecklar du din personliga modell för ett framgångsrikt ledarskap.



Human Dynamics

En utbildning om våra personliga olikheter och likheter. Genom att bättre förstå mig själv kan jag bättre förstå andra. Därigenom kan vi utveckla vårt samarbete. Utbildningen omfattar tre steg: individuell utveckling, lagarbete och ledarskap.



KASAM-mätaren

En enkel metod för att mäta klimatet på arbetsplatsen, som bygger på Aaron Antonovsky's teorier om KASAM. KASAM-mätaren ger ett mått på stämningen, drivkrafterna och förhållningssätten i en grupp, ett arbetsplats-KASAM. Den visar tydligt vad som krävs för att skapa utvecklingskraft, dvs den kraft man behöver för att utveckla gruppens förutsättningar att må bra, trivas och prestera tillsammans. Mätningen genomförs via Internet från valfri dator. Den går fort och är enkel att genomföra. Den ger ärliga och frimodiga svar eftersom man svarar anonymt och alla får komma till tals på sina egna villkor. Resultatet av KASAM-mätningen presenteras i form av en rapport som ger ett bra underlag för att diskutera behovet av utvecklingsinsatser i organisationen. En KASAM mätning ger i det flesta fall mer användbar information än traditionell medarbetarenkät.



Kvalitet

Det här är ett utbildnings- och arbetsmaterial som direkt kopplas till den praktiska verksamheten. Kvalitet blir ett allt starkare konkurrensmedel. Genom att göra rätt saker på rätt sätt redan från börjar sparar man också pengar. Kvalitet lönar sig.

Alamanco skapar utvecklingskraft

I slutet av 80-talet drabbades den offentliga sektorn hårt av nedskärningar. Svenska Kommunalarbetareförbundet beslutade därför år 1992 att starta ett eget utvecklingsbolag, Komanco. Initiativet togs av Lars-Åke Almqvist och han var chef för Komanco fram till -97, då han valdes att ingå i Kommunals förbundsledning som 1:e vice ordförande. Istället för att förändringar sker uppifrån pyramiden och ner borde de ske nerifrån och upp. Istället för utifrån och in borde de ske inifrån och ut.

Lösningen är att Komanco utvecklas till Alamanco

Arton år senare, 2009, blomstrar Komanco och Lars-Åke närmar sig pensionsåldern. Kommunals förbundsledning erbjöd Lars-Åke att ta över verksamheten. Han startade Alamanco AB. Lars-Åke arbetar tillsammans med en grupp kompetenta eldsjälar. Ett konsultföretag måste leva som man lär. Personalgruppen i Alamanco är ett sammansvetsat gäng som i det dagliga arbetet håller Dialogen levande. Alla viktiga beslut tas genom konsensus i gruppen.

Lösningen är att utveckla människor

Förändring är en ständigt pågående process. Den sker överallt och hela tiden, i naturen, i våra organisationer och inte minst inom oss själva. En av livets stora utmaningar är att hitta vår egen väg i denna förändring. Vi vet att välfärdsresurserna kan användas effektivare.

Våra insatser bidrar till att våra kunder kan genomföra en uthållig, arbetsplatsnära verksamhetsutveckling med alla medarbetares aktiva deltagande. Alamanco's filosofi om ledarskap och organisationsutveckling utgår från att människor är olika. En organisation som vill bli framgångsrik ser dessa olikheter som en tillgång, inte ett problem.

Så här arbetar vi:

Vi använder den utvecklingskraft som uppstår när människor upptäcker att de tänker och agerar på olika sätt. Då uppstår en förståelsebaserad läroprocess som gör det möjligt för deltagarna att utveckla insikter om hur de själva, den egna arbetsgruppen och organisationen fungerar. Utifrån denna förståelse kan ledning och medarbetare ha en dialog om hur de i samverkan ska utveckla verksamheten.

Lösningen är helhetssyn

Alamancos metoder bygger på att skapa arbetsplatser som både fungerar effektivt och är bra för de anställdas hälsa. Vi arbetar med hårda som mjuka värden och är inte rädda för att kalla saker och ting vid deras rätta namn. Ekonomi, kvalitet och arbetsmiljö är viktiga begrepp som ska ingå i en helhetssyn. Alla skall kunna påverka sin arbetsplats från chefer till medarbetare. Vi skall bli bäst i Sverige på att hjälpa företag och organisationer att nå sin fulla utvecklingskraft och att skapa kvalitet i förnyelsen.

